



Willkommen

IST ERST DER ANFANG

Konkrete Ideen für sympathisches Mitarbeitermarketing

Eine Onboarding-Box sorgt für einen guten Start. Sie heißt neue Mitarbeitende willkommen, vermittelt wichtige Informationen und zeigt vom ersten Tag an: Schön, dass Sie da sind.

Die folgenden Ideen zeigen, wie Unternehmen ihre Mitarbeitenden auch nach dem Onboarding persönlich begleiten, motivieren und langfristig an sich binden können.

Doch echte Mitarbeiterbindung entsteht nicht an einem einzigen Tag. Sie wächst durch kleine, passende Gesten im Arbeitsalltag.

01

DIE 100-TAGE-ÜBERRASCHUNG

Der gute Start war erst der Anfang.

Die Onboarding-Box hat für einen guten Start gesorgt. Nach 100 Tagen zeigt eine zweite, kleinere Aufmerksamkeit: Unsere Wertschätzung endet nicht nach dem ersten Arbeitstag.

DIE IDEE:

Eine Box oder ein Mailing zum 100. Arbeitstag verbunden mit einem persönlichen Dank und einem kurzen Feedbackimpuls.

PASSENDE INHALTE:

- persönliche Karte „Schön, dass Sie da sind“
- Müslibecher oder Lunchbox
- Schreibtischpflanze oder Pflanzset
- Smartphonehalter oder Popsocket
- hochwertiger Snack
- kleine Feedbackkarte

02

RÜCKENWIND FÜR DEN NÄCHSTEN SCHRITT

Wir trauen Ihnen das zu.

Neue Aufgaben, eine Weiterbildung oder der Start in ein wichtiges Projekt sind gute Gelegenheiten, Mitarbeitende in ihrem Engagement zu stärken.

DIE IDEE:

Ein kleines Motivationsset, das vor einem besonderen Termin, einer Prüfung oder einem neuen Projekt überreicht oder nach Hause geschickt wird.

PASSENDE INHALTE:

- Notizbuch und hochwertiger Stift
- kompaktes Adapterset
- Thermobecher oder Trinkflasche
- persönliche Karte mit guten Wünschen
- Nervennahrung oder Snackbox
- QR-Code/NFC-Tag zu hilfreichen Unterlagen oder einer Videobotschaft

03

GEMEINSAME ZEIT IM PAKET

Aus gemeinsamer Zeit wächst echter Zusammenhalt.

Gemeinsame Erlebnisse stärken das Team. Auch über Standorte und Homeoffice-Grenzen hinweg.

DIE IDEE:

Ein Aktionspaket, das einen konkreten Anlass für eine gemeinsame Pause oder ein kleines Teamerlebnis schafft.

MÖGLICHE VARIANTEN:

- Frühstücksbox mit Müslibecher, Kaffee und Gebäck
- Sommerpaket mit Sonnenbrille, Trinkflasche und Eisgutschein
- Feierabend-Set mit Snacks, Getränk und Kartenspiel
- Projektabschluss-Box mit Teamkarte und kleinen Trophäen
- Filmabend-Box mit Popcorn und Filmquiz

04

ANERKENNUNG ZUM ANFASSEN

Das war nicht selbstverständlich.

Ein Lob per E-Mail ist schnell geschrieben. Eine persönliche Aufmerksamkeit bleibt länger in Erinnerung.

DIE IDEE:

Ein flexibles Anerkennungsset für besondere Leistungen, positives Kundenfeedback oder erfolgreich abgeschlossene Projekte.

PASSENDE INHALTE:

- personalisierte Klappkarte
- Schlüsselanhänger oder Pin
- kleiner Desk-Award aus Holz oder Acryl
- kompaktes Multitool
- hochwertiges Notizbuch
- Bonbonglas oder Schokolade mit Danke-Botschaft

05

KLEINE JUBILÄEN GROSS GENUG FEIERN

Danke für die gemeinsame Zeit.

Wertschätzung muss nicht bis zum 25-jährigen Betriebsjubiläum warten.

DIE IDEE:

Auch ein, drei oder fünf Jahre im Unternehmen werden mit einer persönlichen Aufmerksamkeit sichtbar gemacht.

PASSENDE INHALTE:

- personalisierte Jubiläumskarte
- hochwertige Tragetasche oder Rucksack
- Trinkflasche oder Becher mit Jahreszahl
- hochwertiger Kugelschreiber
- Puzzle mit Teamfoto oder Unternehmensmotiv
- Gutschein für ein gemeinsames Mittagessen oder Erlebnis

SIE MÖCHTEN MITARBEITENDE MOTIVIEREN UND LANGFRISTIG BINDEN?

Wir entwickeln passende Mitarbeiteraktionen und übernehmen auf Wunsch Gestaltung, Personalisierung, Produktion, Konfektionierung und Versand.