

GRUNDSÄTZE DER GRUNEWALD GMBH ZU DEN THEMEN Corporate Social Responsibility, Arbeitssicherheit und Klimaschutz:

1. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Unser Unternehmen berücksichtigt ökologische und soziale Aspekte bei seinen Entscheidungen und geschäftlichen Handlungen. Dabei orientieren wir uns an allgemein gültigen ethischen Werten, insbesondere an Integrität, Glaubwürdigkeit und Respekt gegenüber unseren Mitmenschen. Wir übernehmen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kunden/Kundinnen, Geschäftspartnern und der Gesellschaft. Die folgenden Grundsätze bilden hierfür einen verbindlichen Rahmen und sind von allen Beschäftigten unseres Unternehmens zu beachten.

2. INTEGRITÄT UND ETHIK:

Unser Unternehmen handelt nach hohen moralischen und ethischen Standards. Dazu zählen unter anderem fairer Wettbewerb, ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften. Wir schützen die Interessen unserer Mitarbeitenden, Kunden/Kundinnen und Geschäftspartner und befürworten explizit die zehn Prinzipien des UN Global Compact in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Antikorruption.

3. VERANTWORTUNG, UMWELT- UND KLIMASCHUTZ:

Wir sind uns bewusst, dass unsere Geschäftstätigkeit Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft hat. Deshalb überprüfen und optimieren wir fortlaufend Prozesse in unseren Gebäuden, unserer Produktion, Logistik und Verwaltung. Mit konkreten Maßnahmen arbeiten wir unter anderem daran, Energie- und Materialverbräuche zu reduzieren, Materialien mehrfach zu nutzen, Abfälle zu vermeiden und Transportwege zu bündeln.

3.1 Maßnahmen am und im Firmengebäude

- Reduzierung des Frischwasserverbrauchs durch Regenwassernutzung im Bereich der sanitären Anlagen
- Nutzung eigener Photovoltaikanlagen zur Stromerzeugung
- Bezug des darüber hinaus benötigten Stroms aus erneuerbaren Energiequellen
- Bereitstellung von Elektro-Ladestationen für Dienstfahrzeuge sowie Elektrofahrzeuge von Kunden/Kundinnen, Lieferunternehmen und Mitarbeitenden
- Einsatz von LED-Technik bei der Beleuchtung
- Intelligente Beleuchtung mit Bewegungssensoren in wenig genutzten Bereichen
- Einsatz effizienter Heiz- und Gebäudetechnik
- Einrichtung und Pflege eines Blühstreifens auf dem Firmengrundstück

- Haltung und Pflege von Bienenvölkern auf dem Firmengelände
- Bereitstellung von Fahrrad-Stellplätzen für Beschäftigte, Lieferunternehmen und Kunden/Kundinnen

3.2. Maßnahmen in der Produktion

- Einsatz von digitaler Drucktechnik ohne die für den klassischen Offsetdruck erforderlichen Aluminiumdruckplatten sowie Entwicklungs- und Fixierchemikalien
- Einsatz moderner Produktionssysteme und Technologien (zum Beispiel LED-UV-Technik)
- Reduzierung von Anlaufmakulatur durch automatisierte Workflows und selbstkalibrierende Digitaldrucksysteme
- Optimierung von Druckbogenformaten zur bestmöglichen Materialausnutzung
- Fortlaufende Optimierung von Produktionsprozessen, zum Beispiel durch Bogenoptimierung, digital gesteuerte Schneidverfahren und den Einsatz definierter Standardmaterialien
- Nutzung von Recyclingkreisläufen für ausgewählte Betriebshilfsstoffe, beispielsweise bei HP-Indigo-Systemen
- Herstellung individueller, passender Versandkartonagen zur Vermeidung unnötigen Verpackungsmaterials
- Rückführung beziehungsweise Wiederverwertung von Tinten- und Tonerkartuschen
- Nutzung von Kreislaufsystemen bei ausgewählten Maschinen-Ersatzteilen
- Mehrfachnutzung von Putztüchern im Kreislaufsystem
- vorrangiger Einsatz von Recyclingpapieren und Recyclingkartonagen, sofern technisch möglich und gewünscht
- bevorzugter Einkauf regional hergestellter Papiere und Kartonagen, soweit möglich

3.3 Maßnahmen bei Logistik und Versand

- Zweitnutzung geeigneter gebrauchter Kartonagen für den Versand (z. B. Briefumschlagkartons)
- Bündelung regionaler Transporte und Sammelfahrten gemeinsam mit unserem Schwesterunternehmen **bkpromotion**
- Einsatz von Fahrradkurieren für geeignete regionale Sendungen
- Bündelung von Bestellungen über kundenspezifische Bestellportale, um mehrere Werbeartikel und Drucksachen möglichst gemeinsam zu versenden
- Nutzung von Versandangeboten unserer Logistikpartner, die Maßnahmen zur Reduzierung transportbedingter Treibhausgasemissionen innerhalb der Logistik unterstützen
- Aufbereitung nicht mehr nutzbarer Kartonagen zu Füllmaterial für den eigenen Versand und damit Reduzierung des Zukaufs zusätzlichen Füllmaterials

GRUNDSÄTZE DER GRUNEWALD GMBH ZU DEN THEMEN Corporate Social Responsibility, Arbeitssicherheit und Klimaschutz:

3.4. Sonstige interne Maßnahme

- Zertifizierung bei NatureOffice, um Kunden/Kundinnen auf Wunsch die Berechnung und transparente Ausweisung des Product Carbon Footprints ihrer Druckprodukte anbieten zu können
- Zuführung von Papierresten und weiteren Wertstoffen zu geeigneten Recyclingkreisläufen
- Reduzierung des internen Papierverbrauchs durch digitale Verwaltungs- und Buchhaltungsprozesse
- Konsequente Abfallsortierung
- Rückführung geeigneter Einwegpaletten an Lieferunternehmen bei Papierlieferungen
- Laufende Überprüfung interner Prozesse auf Möglichkeiten zur Reduzierung von Material- und Energieverbräuchen

4. FAIRNESS UND GLEICHHEIT:

Wir behandeln alle Mitarbeitenden unseres Unternehmens fair und gleich – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, sozialem Hintergrund, Behinderung oder sexueller Orientierung. Bei Beschäftigungsentscheidungen wie Einstellung und Beförderung, Vergütung, Weiterbildung oder Beendigung von Arbeitsverhältnissen sind Fähigkeiten, Qualifikationen und die jeweiligen Anforderungen der Tätigkeit entscheidend.

Wir fördern Vielfalt und Inklusion und treten Diskriminierung entgegen. Im Bereich Weiterverarbeitung und Konfektionierung arbeiten wir unter anderem mit den Kasseler Werkstätten zusammen. Dabei bieten wir Menschen mit Assistenzbedarf die Möglichkeit, praktische Erfahrungen in unserem Unternehmen zu sammeln und unterstützen so den Übergang in den allgemeinen Arbeitsmarkt.

Individuelle Teilzeitmodelle und flexible Arbeitszeiten tragen dazu bei, Beruf und Privatleben miteinander zu vereinbaren. Ein gutes Zusammenspiel beider Bereiche verstehen wir als wichtigen Bestandteil unserer Verantwortung als Arbeitgeber.

Mehrarbeit kann im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten durch Freizeitausgleich kompensiert werden.

5. DATENSCHUTZ UND TRANSPARENZ:

Wir schützen die Privatsphäre und personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden/Kundinnen, Geschäftspartner und Lieferunternehmen. Wir stellen sicher, dass personenbezogene Daten entsprechend den geltenden Datenschutzgesetzen

und internen Vorgaben verarbeitet werden. Die Verpflichtung zum vertraulichen Umgang mit diesen Daten besteht auch nach dem Ausscheiden aus unserem Unternehmen fort.

6. ZUSAMMENARBEIT UND LERNEN:

Wir fördern eine offene Zusammenarbeit und eine kontinuierliche Lernkultur innerhalb unseres Unternehmens sowie im Austausch mit Kunden/Kundinnen und Geschäftspartnern.

Neue Anforderungen, Technologien und Prozesse verstehen wir als Anlass, bestehende Abläufe regelmäßig zu hinterfragen, Wissen weiterzugeben und uns kontinuierlich weiterzuentwickeln.

7. SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ:

Wir stellen unseren Mitarbeitenden ein sicheres und gesundheitsgerechtes Arbeitsumfeld zur Verfügung. Dazu zählen unter anderem persönliche Schutzausrüstung in den Produktionsbereichen, ergonomisch ausgestattete Arbeitsplätze sowie Maßnahmen zum Brand-, Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Regelmäßige Sicherheitsprüfungen und Unterweisungen unterstützen einen sicheren Arbeitsalltag. Elektrische Geräte werden im Rahmen der vorgesehenen Prüfintervalle durch Fachbetriebe kontrolliert und ihr Zustand dokumentiert.

8. KOMMUNIKATION UND KONFLIKTLÖSUNG:

Eine offene, ehrliche und respektvolle Kommunikation zwischen Mitarbeitenden und Geschäftsleitung ist ein wichtiger Bestandteil unserer Zusammenarbeit.

Konflikte sollen frühzeitig und lösungsorientiert angesprochen werden. Unser Ziel ist es, unterschiedliche Sichtweisen konstruktiv miteinander zu besprechen und gemeinsam tragfähige Lösungen zu finden.

Kassel, im September 2026

Die Geschäftsleitung